

Catégorie de cours : Master 2

Langue(s) d'enseignement : Français

Nombre d'heures d'enseignements : 450 heures

## Master 2

### « Droit des ressources humaines et de la protection sociale »

#### Présentation générale

Le Master « Droit des ressources humaines et de la protection sociale » a vocation à former des juristes de haut niveau dans les domaines du droit social (droit du travail, droit des relations sociales, droit de la protection sociale). Depuis deux années maintenant, le Master est classé parmi les 6 meilleurs Master en droit social par Eduniversal.

Entièrement conçu à partir du modèle de la formation en alternance (contrats d'apprentissage), le Master offre aux étudiants l'acquisition d'une expérience professionnelle particulièrement reconnue, qui se conjugue avec 450 heures de cours dispensés en droit social, mais aussi en gestion des ressources humaines, en management, en éthique et en politiques sociales européennes et internationales.

Bien que normalement accessible uniquement au niveau Master 1, les étudiants de l'IEP bénéficient désormais de la possibilité de candidater directement en Master 2. Il leur sera néanmoins demandé d'acquérir, par un travail personnel, les bases du droit social préalablement à leur intégration. Ils bénéficieront par ailleurs d'un dispositif d'accompagnement personnalisé destiné à les soutenir tout au long de l'année.

#### Programme d'enseignements

##### UE – Pratique des ressources humaines

Pratique du management – 5 ECTS – 38h.

Jeu d'entreprise – 5 ECTS – 31h.

##### UE – Droit de la protection sociale approfondi

Droit de la protection sociale complémentaire – 4 ECTS – 38h.

Contentieux de la protection sociale – 2 ECTS – 24h.

##### UE – Droit du travail approfondi

Droit du travail et restructurations des entreprises – 6 ECTS – 38h.

Droit de la santé et de la sécurité au travail – 6 ECTS – 34h.

Droit de la durée de travail – 4 ECTS – 31h.

Droit des élections professionnelles – 4 ECTS – 17h.

Actualités sociales – 0 ECTS – 6h.

### **UE – Gestion des carrières et des compétences**

Droit et pratique de la formation professionnelle – 2 ECTS – 17h

Pratique de la fonction paie – 2 ECTS – 20h.

Analyse sociale – 2 ECTS – 24h.

### **UE – Droit social international**

Droit de la mobilité internationale – 1 ECTS – 20h.

Droit social transnational -2 ECTS – 31h.

Droit européen des droits de l'Homme appliqué aux entreprises – 1 ECTS – 24h.

### **UE – Mémoires académiques**

Mémoire académique et méthodologie – 7 ECTS – 37h.

### **UE – Expérience de l'apprentissage**

Projets tutorés – 3 ECTS – 14h.

Rapport de l'expérience de l'apprentissage – 4 ECTS

### **Compétences développées au cours de la formation**

- Raisonnement pluridisciplinaire (droit, gestion, éthique)
- Maîtrise de l'environnement juridique et judiciaire des RH
- Conception et mise en place des politiques sociales de l'entreprise
- Conception stratégique des politiques RH
- Maîtrise du dialogue social et de la négociation collective
- Pilotage des élections professionnelles et des instances représentatives du personnel
- Maîtrise des couvertures sociales d'entreprise
- Appréhension des enjeux éthiques des RH

### **Débouchés professionnels**

- Juriste en droit social, juriste en protection sociale
- Responsable RH (de site, ou au siège)
- Responsable Politiques sociales, responsable dialogue social
- Responsable contentieux social



UNIVERSITÉS DE  
CERGY-PONTOISE ET  
VERSAILLES SAINT-QUENTIN-  
EN-YVELINES

- Avocat
- Lobbyiste
- Doctorat

## Contacts

PETIT Benoit – [benoit.petit@uvsq.fr](mailto:benoit.petit@uvsq.fr) - Codirecteur

TRICLIN Alexis – [alexis.triclin@uvsq.fr](mailto:alexis.triclin@uvsq.fr) – Codirecteur