

MASTER 2

PARCOURS : MANAGEMENT ET DEVELOPPEMENT DES RH

MENTION : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Établissements porteurs : Université Paris-Saclay / ISM-IAE Versailles Saint-Quentin

SITE D'ENSEIGNEMENT : SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES,
SITE GUYANCOURT

CONTACT :

Delphine Philip de Saint Julien, directrice : delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Graziella Lacroix, secrétaire pédagogique : graziella.lacroix@uvsq.fr

Site internet : <https://www.ism-iae.uvsq.fr/master-2-gestion-des-ressources-humaines-parcours-management-et-developpement-des-rh-grh-mdrh-1>

DESCRIPTION :

Le Master 2 Gestion des Ressources Humaines, parcours « Management et Développement des RH » se prépare par la voie de l'alternance, réalisé en partenariat avec l'ESSYM, école de la CCI Paris Ile de France, ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Le parcours « Management et Développement des RH » a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH, aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale et de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH.

Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Le parcours « Management et Développement des RH » s'inscrit dans une logique de développement de la fonction RH permettant des perspectives d'évolution vers des postes polyvalents de Développement RH et de Responsables RH.

Le parcours met également l'accent sur la gestion sociale et européenne des entreprises, notamment via un séminaire organisé en Slovaquie, avec l'université de Matej Bel à Banska-Bystica.

Via le Centre de Ressources et d'Espace Langues (Cerel), les étudiants du Master bénéficient d'une préparation TOEIC en e-learning qu'ils doivent obligatoirement passer.

Dates de candidature :

15 mars au 19 avril 2021 puis 17 mai au 14 juin 2021.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation avec un jury.

PROGRAMME D'ENSEIGNEMENT :

Unités d'enseignements (UE)	ECTS	Volume horaire
Management des RH (UE 1) :	9	
• Management stratégique des RH	(3)	24
• Management des équipes	(3)	24
• Problématique de l'évaluation	(3)	24
Droit des RH (UE 2)	9	
• Droit individuel du travail	(3)	27
• Droit collectif du travail	(3)	27
• Relations professionnelles et négociation sociale	(3)	24
Compétences et évaluation (UE 3)	6	
• Ethique et responsabilité sociale et sociétale	(3)	24
• Développement des compétences et des personnes	(3)	24
GRH à l'international (UE 5)	7	
• Management international	(4)	42
• RH à l'international	(3)	27
Acteurs des RH (UE 6)	8	
• Comportements humains dans les organisations	(3)	27
• Conférences d'acteurs de la fonction RH/Test d'analyse comportementale	(2)	27
• Crises et conflits	(3)	27
Professionalisation (UE 4 et 7)	21	
• Anglais des RH	(3)	30
• Méthodologie et suivi de mémoire	(18)	42
TOTAL	60	420



COMPETENCES DEVELOPPEES AU COURS DE LA FORMATION :

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et piloter des projets RH ;
- d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH, selon des approches transversales et complémentaires ;
- d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de maîtriser les outils de communication de manière adaptée.

De manière plus spécifique, le parcours « Management et Développement des RH » vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- construire des politiques et des plans d'actions RH, respectant la stratégie de l'entreprise et sa responsabilité sociale, adaptées aux contextes nationaux et/ou internationaux ;
- s'assurer de leur opérabilité, notamment en cas de crises et de conflits ;
- faire œuvre d'amélioration continue des pratiques GRH...

DEBOUCHES PROFESSIONNELS :

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique.

Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Responsable Ressources Humaines ; Chargés Développement RH ;
- Chargés d'études et des prospective RH ;
- Chargés de carrière ; Chargés de GPEC ;
- Chargés de recrutement ; chargés de formation...

À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

