

MASTER 2

PARCOURS : MANAGEMENT DES RH ET TRANSFORMATIONS DIGITALES

MENTION : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Établissement(s) porteur(s) : Université Paris-
Saclay / ISM-IAE Versailles Saint-Quentin

SITE D'ENSEIGNEMENT : SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES,
SITE GUYANCOURT

CONTACT :

Delphine Philip de Saint Julien, directrice : delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Graziella Lacroix, secrétaire pédagogique : graziella.lacroix@uvsq.fr

Site internet : <https://www.ism-iae.uvsq.fr/master-2-gestion-des-ressources-humaines-parcours-management-des-rh-et-transformations-digitales-grh-mrhtd-1>

DESCRIPTION :

Le Master 2 Gestion des Ressources Humaines, parcours « Management des RH et Transformations Digitales » se prépare par la voie de l'alternance, réalisé en partenariat avec l'ESSYM, école de la CCI Paris Ile-de-France, ou de la formation continue ; avec un rythme d'une semaine à l'université et de deux semaines en entreprise.

Ce parcours « Management des RH et Transformations Digitales » a pour objectif de spécialiser des futurs cadres RH en leur permettant la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale ; des enjeux RH à venir, dans un contexte de mondialisation et de transformation digitale, bouleversant les modes d'organisation du travail et de management RH.

Il vise ainsi à faire acquérir aux étudiants des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.

Le parcours « Management des RH et Transformations Digitales » s'inscrit dans une logique « évolution de la fonction RH » autour de la digitalisation de celle-ci et des transformations des modes d'organisation et de travail.

Le parcours met également l'accent sur la gestion internationale des RH, notamment via un séminaire organisé aux USA, avec l'Université de Georgetown à Washington.

Via le Centre de Ressources et d'Espace Langues (Cerel), les étudiants du Master bénéficient d'une préparation TOEIC en e-learning qu'ils doivent obligatoirement passer.

Dates de candidature :

15 mars au 19 avril 2021 puis 17 mai au 14 juin 2021.

La sélection se fait sur la base de l'analyse du dossier universitaire par un jury d'admission puis, si le dossier est retenu, d'un entretien de motivation avec un jury.



PROGRAMME D'ENSEIGNEMENT :

Unités d'enseignements (UE)	ECTS	Volume horaire
Changement et dématérialisation de la fonction RH (UE 1) :	6	
• Pilotage des changements RH	(3)	30
• Restructurations et RH	(3)	30
Droit des RH et du numérique (UE 2)	9	
• Droit individuel du travail	(4)	27
• Droit collectif du travail	(5)	27
Innovation RH (UE 3)	9	
• Management de l'innovation RH	(3)	30
• Digitalisation RH	(3)	30
• Management collaboratif et nouvelles formes d'organisation du travail	(3)	30
GRH à l'international (UE 5)	9	
• Management international	(6)	42
• RH à l'international	(3)	27
Acteurs des RH (UE 6)	6	
• Comportements humains dans les organisations	(3)	30
• Conférences d'acteurs de la fonction RH/Projet professionnel	(3)	30
Professionalisation (UE 4 et 7)	21	
• Anglais des RH	(3)	40
• Méthodologie et suivi de mémoire	(18)	47
TOTAL	60	420

COMPETENCES DEVELOPPEES AU COURS DE LA FORMATION :

De manière générale, les compétences et connaissances que les étudiants auront développées leur permettront :

- de maîtriser les savoirs, outils fondamentaux et contextes du management, en analysant les documents, tableaux de bord RH et en s'appuyant sur une veille RH et juridique ;
- d'élaborer et piloter des projets RH ;
- d'élaborer, piloter et déployer des stratégies RH, selon des approches transversales et complémentaires ;
- d'élaborer et mettre en œuvre des travaux collaboratifs, mobilisant les parties prenantes de l'organisation ;
- de maîtriser les outils de communication de manière adaptée.



De manière plus précise, le parcours « Management des RH et transformations digitales » vise à faire acquérir aux étudiants les principales compétences suivantes :

- analyser et construire les processus de la fonction RH ; particulièrement dans un contexte de transformation digitale ;
- construire des plans d'action dans le cadre du pilotage de changements RH telle qu'une restructuration s'accompagnant d'actions en matière de GRH ;
- élaborer des politiques et des procédures adaptées aux différents contextes, nationaux et/ou internationaux.

DEBOUCHES PROFESSIONNELS :

A l'issue de leur formation, les étudiants seront capables d'assurer les responsabilités incombant aux cadres de la fonction Ressources Humaines, soit de manière globale dans les petites et moyennes entreprises, soit dans les différentes spécialités RH des grandes entreprises, dans tout secteur économique. Les études d'insertion montrent qu'ils occupent les emplois suivants :

- Chargés de missions RH ;
- Chargés de projets RH ;
- Consultants spécialisés dans les thématiques de GRH, notamment autour de la digitalisation ;
- Chefs de projet SIRH ; Gestionnaire SIRH ;
- Responsable de la BDES et du reporting...

À terme, DRH adjoint ; DRH dans un établissement ou au sein d'un siège social...

