



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

2 PARCOURS :

MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

**MANAGEMENT DES RH ET
TRANSFORMATIONS DIGITALES**



MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- ▶ Établissement porteur : Université Paris Saclay
- ▶ Site d'enseignement : Université Versailles Saint-Quentin (UVSQ) – OSM-IAE Versailles Saint Quentin
- ▶ Langue d'enseignement : Français
- ▶ Nombre d'heures d'enseignement : 420h
- ▶ Master en alternance



PROGRAMME D'ENSEIGNEMENT

MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES RH

Bloc 1 : Management des RH – 9 ECTS

Management stratégique des Ressources Humaines
Management des équipes
Problématique de l'évaluation

Bloc 2 : Droit des RH – 9 ECTS

Droit du travail individuel
Droit du travail collectif
Relations professionnelles et négociation sociale

Bloc 3 : Compétences et évaluation – 6 ECTS

Développement des compétences et des personnes
Éthique et responsabilité sociale et sociétale

Bloc 4 : Professionnalisation 1 – 6 ECTS

Anglais des RH
Méthodologie et suivi de mémoire

Bloc 5 : GRH à l'international – 7 ECTS

Management interculturel et séminaire international
RH à l'international

Bloc 6 : Acteurs des RH – 8 ECTS

Comportements humains dans les organisations
Conférences d'acteurs de la fonction RH
Crises et conflits

Bloc 7 : Professionnalisation 2 – 15 ECTS

Méthodologie et suivi du mémoire



PROGRAMME D'ENSEIGNEMENT

MANAGEMENT DES RH ET TRANSFORMATIONS DIGITALES

Bloc 1 : Changement et dématérialisation de la fonction RH – 6 ECTS

Pilotage des changements RH
Restructurations et RH

Bloc 2 : Droit des RH – 9 ECTS

Droit du travail individuel
Droit du travail collectif

Bloc 3 : Innovations RH – 9 ECTS

Management de l'innovation RH
Digitalisation RH
Management collaboratif et nouvelles formes d'organisation du travail

Bloc 4 : Professionnalisation 1 – 6 ECTS

Anglais des RH
Méthodologie et suivi de mémoire

Bloc 5 : GRH à l'international – 7 ECTS

Management interculturel et séminaire international
RH à l'international

Bloc 6 : Acteurs des RH – 8 ECTS

Comportements humains dans les organisations
Conférences d'acteurs de la fonction RH

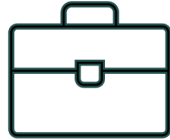
Bloc 7 : Professionnalisation 2 – 15 ECTS

Méthodologie et suivi du mémoire



VALIDATION DES CONNAISSANCES

- Bloc « **Enseignements** » : Au moins 10/20
- Bloc « **Mémoire** » : Au moins 10/20
- Obligation de passer le **TOEIC**



SPÉCIFICITÉS DU MASTER RH

FORMATION EN ALTERNANCE

- **Rythme** : 1 semaine cours, 2 semaines en entreprise
- **Séminaire international** : cours, conférences professionnels RH, visites d'entreprise
- Parcours MDRH et Parcours MRHTD : Madrid, Espagne



CALENDRIER

DATES À RETENIR :

- Dépôt du dossier sur Inception : **1^{er} mars au 4 avril**
- Entretiens : **semaine du 22 avril** ou **semaine du 29 avril**
- Étude du dossier et entretien avec un jury

CONTACTS

Directrice de la formation parcours MRHTD

Aline COURIE-LEMEUR

Mail : aline.lemeur@uvsq.fr

Directrice de la formation parcours MDRH

Delphine DE SAINT-JULIEN

Mail : delphine.desaintjulien@uvsq.fr

Pour plus d'information : <https://www.ism-iae.uvsq.fr/masters>